

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

	2022年度	2023年度	2024年度
新卒採用	57.1%	50.0%	45.0%

② 労働者に占める女性労働者の割合

	女性労働者の割合
全労働者	37.1%
正社員	33.5%
パート・有期社員	39.1%

③ 男女の賃金の差異

	男女の賃金差異
全労働者	77.6%
正社員	64.3%
パート・有期社員	109.1%

【職業生活と家庭生活との両立】

男女の平均継続勤務年数の差異(年)

※2011年設立及び2014年以降 正社員新卒採用強化

	女性	男性
全労働者	3.6	4.8
正社員	5.8	9.2
パート・有期社員	2.6	2.3