

## 次世代育成支援対策法に基づく行動計画

株式会社イデックスオート・ジャパン

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和7年9月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠育児に対するハラスメント発生を予防するために、ハラスメント制度及び人事制度の周知を図る。(育児休業を取得しやすい環境整備)

<対策>

- 令和2年10月～ 内部通報ポスターの掲示
- 令和3年4月～ 制度に関する内容を、社員を対象とした研修及び半年に一度内部通報に関する窓口告知を行う

目標2：令和5年4月までに、妊娠・子育てを行う社員が働き続けていくための悩み・相談ができるメンター制度の導入を検討する。

<対策>

- 令和3年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年4月～ 制度設計をおこなう
- 令和4年10月～ 窓口担当者の研修
- 令和5年4月～ 新たな制度の導入、社員への周知

目標3：育児参加しやすいよう年次有給休暇の取得 年平均10日取得を目標とし、取得促進させる。

<対策>

- 令和2年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和3年4月～ 計画的な取得に向けて部署ごとに取得目標を策定する
- 令和3年10月～ 各部署において年次有給休暇の取得進捗を確認する
- 令和4年4月～ 前年実績を把握し、更に取得を促進するための社内促進キャンペーンを実施する