

## 株式会社イデックスオート・ジャパン 行動計画

女性が管理職として活躍できる能力育成及び環境を整備し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：採用における男女比率では男性が高く、管理職候補の女性社員が少ない。

課題 2：管理職を目指す女性が少ない。

課題 3：女性管理職が今まで一度もいたことがない。(ロールモデル不在)

3. 目標

管理職候補以上の等級層（グレード 5 A）に占める女性の割合を 20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：採用における管理職候補の女子学生の積極的な取組

平成 28 年 4 月～ 採用活動で女子学生向けの説明内容を見直す。

平成 28 年 6 月～ 若手女性社員に採用活動の取り組みを一緒に行う。

平成 29 年 2 月～ インターンシップで女性活躍人材と取り組む

平成 29 年 3 月～ 女子学生向けの合同説明会に参加をする。

取組 2：女性社員向けキャリア研修及び女性社員キャリア受入管理職研修の取組

平成 28 年 9 月、11 月 若手女性社員キャリア研修を行う

⇒ 自身の将来のキャリアを見つめなおさせ、  
管理職への道も意識できるようにする。

平成 29 年度～ 男性管理職の女性キャリア受入教育を行う。

女性管理職候補の管理職研修を行う。

取組 3：人事制度運用の中での男女差のない役割意識改革（風土改革）

平成 28 年 4 月～ 新人事制度がスタートし、キャリアパスでの役割認識を  
面談にて行う。

平成 28 年 10 月～ 評価の中で、男女に関係ない会社が求めている行動や責任を  
理解させていく。

⇒ 男女区別なく能力や意欲があれば活躍できる風土づくりを人事制度運用から  
改革していく。