公表：2023 年 6 月 30 日

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

	2021年度	2022年度	2023年度
新卒採用	75.0%	57.1%	50.0%

②労働者に占める労働者の割合

	女性労働者の割合
全労働者	34.6%
正社員	35.2%
パート・有期社員	34.3%

③男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異
全労働者	79.9%
正社員	74.1%
パート・有期社員	96.9%

【職業生活と家庭生活との両立】

男女の平均継続勤務年数の差異(年)

※2011 年設立及び 2014 年以降　正社員新卒採用強化

	女性	男性
全労働者	3.0	4.1
正社員	5.2	8.9
パート・有期社員	1.9	1.8