

次世代育成支援対策法に基づく行動計画

株式会社イデックスオート・ジャパン

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年10月1日～平成32年9月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児休業を取りやすいように、また妊娠に対するハラスメント発生を予防するために、ハラスメント制度及び人事制度の周知を図る。

<対策>

- 平成28年10月～ ハラスメント防止掲示物検討
- 平成29年度～ 制度に関する内容を、社員を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：平成29年4月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に就学後も利用できる短時間勤務制度を検討・導入する。

<対策>

- 平成28年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成29年4月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知
- 平成29年4月～ 在宅・時短・変形労働等育児環境に応じたワークライフバランス鑑みた働き方調査、検討開始
- 平成30年4月～ 新たな制度の導入、社員への周知

目標3：育児参加しやすいよう年次有給休暇の取得を促進させる。

<対策>

- 平成28年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成29年4月～ 計画的な取得に向けて部署ごとに取得目標を策定する
- 平成30年3月～ 各部署において年次有給休暇の取得進捗を確認する
- 平成30年4月～ 更に取得を促進するための社内促進キャンペーンを実施する